

	M.PG02.MQ53 POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI, REQUISITI FONDAMENTALI DEL LAVORO FSC E RESPONSABILITA' SOCIALE	
	E5R0 del 22.05.2024	
Emesso RSGI	Verificato RSGI	Approvato DIR

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, l'**ARISTEA** si impegna a:

- ✓ **a**ssicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge;
- ✓ **p**rogettare, pianificare e svolgere le proprie attività in modo da salvaguardare le risorse umane e materiali, fornire e pretendere l'utilizzo di idonei sistemi di sicurezza e DPI e garantire che qualsiasi lavoro, per quanto urgente, venga svolto in maniera sicura;
- ✓ **p**restare la massima attenzione alla prevenzione dei rischi e degli incidenti con possibile impatto sulla Salute e Sicurezza delle persone o sull'Ambiente e garantire lo svolgimento del processo di individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi, definizione ed attuazione delle misure di prevenzione e protezione per tutte le proprie attività;
- ✓ **i**dentificare tutte le possibili situazioni di emergenza e mantenere un adeguato piano di intervento;
- ✓ **m**antenere gli impianti ed i veicoli in buone condizioni al fine di garantire ai lavoratori un sano e salubre ambiente di lavoro, privo di rischi che potrebbero causare infortuni;
- ✓ **i**nformare i propri dipendenti, quelli delle Imprese, i Visitatori e le Parti esterne interessate dei rischi provenienti dalle proprie attività e comunicare loro il proprio sistema;
- ✓ **m**antenere un efficace Sistema di Gestione integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 45001:2018;
- ✓ **a**ttuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire i rischi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ **d**efinire obiettivi e traguardi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, da integrare con la gestione operativa dell'azienda e con i propri programmi di sviluppo;
- ✓ **a**ssicurare che la politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori e il relativo Sistema di Gestione Integrato, siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli di organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento dei dipendenti, al fine di coinvolgerli e renderli consapevoli degli effetti del Sistema di Gestione sulla qualità dell'ambiente di lavoro;
- ✓ **a**ssicurare che la politica rimanga attuale e appropriata per l'organizzazione, sottoponendola a periodica revisione.

La Direzione
A.D. ing. Marco Grillo
